

College van bestuur stichting Meer Primair
De heer E.C. Niezing

Postbus 223
2130 AE Hoofddorp

Hoofddorp, 4 juli 2023

Geachte heer Niezing,

Op 1 juni jl. hebt u ons verzocht in te stemmen met uw voornemen om per 1 augustus 2024 RK basisschool 'De Wilgen' te laten samengaan met Chr. basisschool Tabitha en in te stemmen met de bijbehorende samenwerking effectrapportage.

De MR van 'De Wilgen' heeft besloten niet in te stemmen met het voorgenomen besluit en de samenwerking effectrapportage.

Hoewel onze MR al eerder heeft aangegeven geen principieel bezwaar te hebben tegen een samenvoeging van genoemde scholen, zijn er na het lezen van de samenwerking effectrapportage (SER) nog te veel vragen en onduidelijkheden om hiermee in te stemmen. De MR vraagt u om een nadere toelichting op de in deze brief gestelde vragen en wenst op een aantal gebieden concretere toezeggingen en zekerheid voor ouders, leerlingen en personeel.

Na uw reactie op deze brief zijn wij voornemens om een ouderraadpleging te houden waarin we uw verzoek en onze visie hierop zullen bespreken.

Gezien de naderende zomervakantie lijkt het ons zinvol dit in het nieuwe schooljaar te plannen.

Algemeen

In de SER geeft u aan dat het niet om een fusietraject gaat maar om een samenvoeging van de twee scholen onder één Brinnummer. Het andere Brinnummer (23RE) blijft bestaan en wordt toegekend aan de nieuwe school 'Buitenplaats Nassaupark'. U geeft ook aan dat er nu al leerlingen van de nieuwe school zijn ingeschreven onder het Brinnummer van 'De Wilgen'. Feitelijk kiest u hiermee voor het overschrijven van de leerlingen van 'De Wilgen' die op de huidige schoollocatie (Femina Mullerstraat 177, Hoofddorp) blijven naar het Brinnummer van Tabitha.

Dit betekent dat er op 1 augustus 2024 nog steeds twee scholen zijn, Buitenplaats Nassaupark met Brinnummer 23RE en Tabitha/De Wilgen met Brinnummer 23RD. Het per 1 augustus 2024 inschrijven van (een deel van) de ouders/leerlingen van 'De Wilgen' onder het Brinnummer van Tabitha, betekent juridisch dat het vigerende schoolplan, de onderwijskundige inrichting, het rooster en de medezeggenschapsregeling van Tabitha geldig is. Ook de huidige MR van Tabitha is op dat moment de bevoegde MR en de MR van 'De Wilgen' heeft geen formele positie meer. Het zal duidelijk zijn dat onze MR niet kan instemmen met een samenvoeging voordat er besluitvorming heeft plaatsgevonden over de regeling van deze essentiële zaken.

Veranderproces

Hoewel u aangeeft dat u een frisse start voor ogen hebt, achten wij te weinig waarborgen aanwezig om tijdig te komen tot een gezamenlijk gedragen plan voor een nieuwe samenwerkingschool.

Wij vragen ons af hoe u waarborgt dat de transitie en besluitvorming in schooljaar 2023-2024 zal worden afgerond.

Wij herhalen nog eens dat het voorwaardelijk is dat alle afspraken rond de (onderwijskundige) inrichting en organisatie van de samenwerkingschool voor de samenvoeging zijn gemaakt.

De MR stelt u voor om gedurende schooljaar 2023-2024 periodiek te rapporteren aan de MR over de voortgang en resultaten van het ingezette proces om te komen tot een

samenwerkingsschool. Tevens vragen wij u om aan te geven wat er gebeurt als de betrokken partijen niet (tijdig) tot overeenstemming komen. Bij het uitblijven van overeenstemming geeft de MR u ter overweging om dan over te gaan tot bemiddeling en/of arbitrage.

Situatie en vormgeving scholen per 1 augustus 2024

Wij begrijpen dat de bouw van Buitenplaats Nassaupark is vertraagd. Dit betekent waarschijnlijk dat beide scholen per 1 augustus 2024 nog op de huidige locatie gehuisvest zijn.

Voor ons levert deze situatie nogal wat vragen op. Ten eerste is ons uit de stukken niet duidelijk hoeveel leerlingen per 1 augustus 2024 onder 23RD of onder 23RE vallen en hoe de personele verdeling is. Ook wordt er in de SER niet gesproken over de inrichting en directievoering van Buitenplaats Nassaupark. Wij achten deze informatie van belang om een goede inschatting te kunnen maken van de vormgeving en huisvesting van de samengevoegde school en de Buitenplaats Nassaupark op de huidige schoollocatie:

- Hoeveel en welke leerlingen blijven er per 1 augustus 2024 ingeschreven op Brinnummer 23RE;
- Feitelijk is 23RE de nieuwe school "Buitenplaats Nassaupark", hoe ziet het bestuur de bedrijfsvoering van deze nieuwe school? Heeft deze per 1 augustus 2024 een eigen schoolplan, begroting, personeelsformatie, directie etc.;
- Blijft de nieuwe school "Buitenplaats Nassaupark" per 1 augustus 2024 gehuisvest op de locatie Femina Mullerstraat, zo ja voor hoelang en met hoeveel groepen?

Ouders en leerlingen

Omdat er geen sprake is van een fusie worden de leerlingen niet van rechtswege overgeschreven van 23RE naar 23RD. Ouders moeten zich dus inschrijven op 23RD. Hoe wil het bestuur dit proces vormgeven en ouders informeren?

U geeft aan dat er een identiteitscommissie wordt ingesteld voor de samenwerkingsschool.

Wij ondersteunen dit maar verzoeken u concreet aan te geven hoe deze commissie wordt samengesteld, hoe de leden worden geworven en welke faciliteiten er worden toegekend.

De MR zou graag een voordracht recht krijgen voor één van de leden.

Tevens achten wij het van belang dat wij als MR instemmingsrecht krijgen met betrekking tot de opheffing van de commissie.

Er wordt gesproken over extra begeleiding van kinderen in het samenvoegingsproces. De MR acht dit een belangrijk punt, zeker als er ook sprake is van de introductie van nieuwe leermethoden en samenvoeging van groepen. Er wordt echter nergens concreet aangegeven op welke wijze deze begeleiding vorm krijgt, op welke gebieden, hoeveel personeelsformatie hiervoor beschikbaar is en gedurende welke periode dit plaatsvindt. De MR acht een begeleidingstermijn van minimaal twee schooljaren na samenvoeging noodzakelijk en meent dat de formatie hiervoor bovenmatig beschikbaar moet komen.

Er komt voor de samengestelde school een rooster dat voor (een deel van) de ouders aanpassingen zal vergen. De MR vindt het noodzakelijk dat er voldoende tijd zit tussen de besluitvorming over de nieuwe roostertijden en de ingangsdatum van het nieuwe rooster. Dit om ouders de mogelijkheid te geven om buitenschoolse opvang etc. te regelen. De MR denkt hierbij aan een termijn van zes maanden.

Ook moet de besluitvorming over het nieuwe rooster zorgvuldig plaatsvinden. Liefs voor de samenvoeging. U geeft aan een ouderraadpleging te willen houden. Echter, als deze raadpleging na de samenvoeging plaatsvindt dan zijn de ouders van 'De Wilgen' in de samengestelde school getalsmatig in de minderheid. De MR acht besluitvorming op basis van 1 kind 1 stem dan niet juist en vraagt het bestuur in dat geval de stemmenweging zo vorm te geven dat het getalsmatige overwicht van Tabitha ouders in de samengestelde school wordt geneutraliseerd.

Na de samenvoeging van de scholen ligt het voor de hand dat er gekeken wordt naar een zo effectief mogelijke samenstelling van groepen. In de SER wordt niet gesproken over de uitgangspunten hierbij. De MR acht het noodzakelijk dat het bestuur een uitspraak doet over de richtlijnen die gehanteerd worden bij de vorming van de groepen in de samengestelde school.

Hierbij acht de MR het van belang om:

- De groepen 7 en 8 van de twee scholen in de schooljaren 2024-2025 en 2025-2026 niet samen te voegen maar als zelfstandige groep te laten voortbestaan;
- Bij voorkeur geen combinatiegroepen van opeenvolgende jaarklassen te vormen;
- Een duidelijke uitspraak te doen over het maximale aantal leerlingen per groep.

Schooldirectie

Er wordt een managementconstructie voorgesteld van 1 WTF 'bovenschools' directeur en 0,5 WTF locatie/teamleider per locatie. Het is ons niet duidelijk of dit een tijdelijke constructie is, u lijkt te streven naar 1 WTF directieformatie op termijn. De MR lijkt dit onvoldoende voor de omvang van de samengestelde school en de spreiding over locaties.

De MR acht in de transitieperiode een robuust managementteam noodzakelijk en kan vooralsnog instemmen met een managementstructuur van 1 directeur en

2 locatie/teamleiders onder de voorwaarde dat:

- De functie "locatie/teamleider" beschreven is en onderdeel uitmaakt van het functieboek;
- Deze constructie minimaal tot 1-8-2027 blijft bestaan en daarna geëvalueerd wordt.

Verder is het ons niet duidelijk wat de positie is van de 'projectdirecteur' die de transitie in schooljaar 2023-2024 leidt. Is dit voor het bestuur de beoogd bovenschools directeur per 1 augustus 2024? Graag ontvangen wij de procedure en het tijdsplan inzake de benoeming van het managementteam per 1 augustus 2024.

Personeel

Uit de SER blijkt een werkgelegenheidsgarantie voor het personeel op bestuursniveau. Graag vernemen wij of dit ook geldt voor de tijdelijke arbeidscontracten.

Hoewel u in de SER aangeeft te handelen vanuit het perspectief van een fusie, blijkt uit de stukken dat personeel van 'De Wilgen' na samenvoeging een andere rechtspositionele positie heeft dan het personeel van Tabitha. Immers: bij te weinig formatie zal alleen het personeel van 'De Wilgen' verplicht mobiel moeten worden.

De MR acht dit onjuist en niet in lijn met de bedoeling van het bestuur. Wij verwachten van het bestuur een gelijke behandeling van het personeel. Dit impliceert dat er voor de samengevoegde school conform de geldende regels per geleding een samengestelde afvloeiingslijst van het personeel gemaakt moet worden. Op basis van deze samengestelde afvloeiingslijst wordt dan bepaald welk personeelslid als eerste verplicht mobiel wordt. (Dit met inachtneming van de toegezegde 1 WTF directieformatie).

Op dit moment zijn bij beide scholen zogenaamde 'specialisten' aangesteld. Zoals b.v. reken- en taalspecialisten. Veelal zijn deze medewerkers hoger ingeschaald dan een reguliere leerkracht. Mogelijk zal de formatie voor specialisten na de samenvoeging kleiner worden en kan niet iedere specialist een taak krijgen toebedeeld in de huidige omvang.

De MR is van mening dat de samenvoeging van de scholen en de personeelsformaties niet mag leiden tot demotie van personeelsleden. Ze verzoekt het bestuur hier een duidelijke uitspraak over te doen.

Verder is het in een samenwerkingstraject gebruikelijk om het betrokken personeel te belonen voor het vele extra werk en overleg dat nodig is om de samenwerking goed te realiseren. De MR dringt er bij het bestuur op aan om in de schooljaren 2023-2024 en 2024-2025 een extra vergoeding toe te kennen aan de medewerkers.

Vanuit de leerkrachten zijn er verdiepende onderwijsinhoudelijke vragen gesteld zoals Het drieslagmodel van Biesta. Hier zouden we graag in het vervolgtraject nader op in willen gaan.

Medezeggenschap

Formeel zal de huidige MR van Tabitha na 1 augustus 2024 MR zijn van de gehele school. Er dienen nadere afspraken gemaakt te worden over de overgang van de MR van 'De Wilgen' en de te houden verkiezingen. Wij vragen het bestuur hiervoor afspraken in de SER vast te leggen en met beide MR-en overeen te komen. Hierbij geven wij het volgende in overweging:

- De samengestelde MR per 1 augustus 2024 bestaat uit de huidige vier MR leden van 'De Wilgen' en vier leden uit de huidige MR van Tabitha;
- Het bestuur legt in schooljaar 2024-2025 een nieuw MR reglement voor uitgaande van acht leden;
- De samengestelde MR organiseert verkiezingen in juni 2025 waarna de nieuwe MR per 1 augustus 2025 aantreedt.

Financieel

In de SER is een financieel overzicht toegevoegd dat door de gebrekkige toelichting en incompleetheid geen enkel inzicht biedt in de huidige en toekomstige situatie van de betrokken scholen.

De MR acht het voor een goed begrip van de situatie per 1 augustus 2024 noodzakelijk dat ook de gegevens van de nieuwe school 'Buitenplaats Nassaupark' inzichtelijk worden gemaakt.

Daarnaast missen wij een overzicht/prognose van de leerlingaantallen en een overzicht van de personeelsformatie per Brinnummer voor en na de samenvoeging.

Dit betekent dat wij inzicht willen krijgen in:

- De huidige leerlingaantallen en de leerlingenprognose van beide Brinnummers, hierbij onderscheid maken naar de situatie op 1 augustus 2023 voor 23RE en 23RD en per 1 augustus 2024 en verder voor 23RE (Buitenplaats Nassaupark) en 23RD (samengestelde school);
- De huidige personeelsformatie en de prognose van beide Brinnummers, hierbij onderscheid maken naar de situatie op 1 augustus 2023 voor 23RE en 23RD en per 1 augustus 2024 en verder voor 23RE (Buitenplaats Nassaupark) en 23RD (samengestelde school);
- Waarom er 10% krimp in het leerlingaantal is begroot terwijl u op pag. 20 van de SER aangeeft groei te verwachten;
- Waarom het bestuur niet kiest voor een geleidelijke afbouw van de vaste voet (zoals bij fusies gebruikelijk);
- Het grote verschil tussen de rijksbijdragen in de meerjarenplanning voor en na de samenvoeging. Ook de personele component wijkt af;
- Waarom de bekostiging 2025 (die is gebaseerd op teldatum 1 februari 2024) kan leiden tot een negatieve aanpassing van de rijksbijdrage van de samengestelde school 23RD in 2025;
- De duur en hoogte van de additionele financiering, voor welke periode zijn de bedragen bedoeld;
- Waar we de extra faciliteiten terugvinden in de begroting;
- Of er een investeringsplan en additionele middelen zijn voor het versneld vervangen van leermethodes en de scholing van het personeel;
- Hoe het nieuwe management in de samengestelde school 23RD bekostigd wordt, is er een financiële overgangsregeling?

Verder geeft het bestuur aan dat de formatie passend moet zijn bij de inkomsten. De MR wil graag vernemen wat dit concreet betekent en op welk moment dit stadium bereikt moet zijn.

Ten slotte

De transitie die beoogd wordt vergt veel van betrokkenen en dient gedurende een langere periode ondersteund te worden met extra faciliteiten en middelen. Hoewel het bestuur dit in de SER op verschillende plekken aanstipt is de vertaling in formatie en middelen weinig concreet.

De MR verzoekt het bestuur dit in de SER duidelijker op te nemen.

Graag treden wij in gesprek met het bestuur.

Met vriendelijke groeten,
Namens de MR De Wilgen,

Sevim Cankilic,
Voorzitter

